**DATI RELATIVI ALLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE – IMPORTI STANZIATI ANNO 2022**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Beneficiari** | **Tipologia di compenso** | **Riferimento contrattuale** | **Importo stanziato** | **provvedimento** |
| Posizioni organizzative | Retribuzionedi risultato e di posizione | Art. 150-151 CCPL 01.10.2018 | € 54.207,99  | Decreto del Commissario 41 dd. 30.03.2022 |
| Personale inquadrato in cat. C(liv. base) | Indennità dimansioni rilevanti | Art. 13 accordo settore 01.10.2018 | € 8.667,00 | Decreto del Commissario n. 42 d.d. 30.03.2022 |
| Personale inquadrato in cat. B(liv. evoluto) | Indennità dimansioni rilevanti | Art. 13 accordo settore 01.10.2018 | € 2.500,00 | Decreto del Commissario n. 42 d.d. 30.03.2022 |
| Personale dell’Ente | FOREG (fondo per lariorganizzazione el’efficienzagestionale) | Articoli 137, 140 e 144 CCPL 01.10.2018 | € 53.087,85 | Determinazione n. 39 dd. 31.05.2022 |
| Personaleinquadrato in cat. D(livello base ed evoluto)ed in cat. C(livello evoluto) | Indennità di areadirettiva | Art. 127 CCPL 01.10.2018  | € 25.771,99 | Decreto del Presidente n. 26 dd. 14.12.2022  |